

COMUNE DI MARTINIANA PO
(Provincia di Cuneo)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA - ACCORDO PONTE

ANNO 2022

L' anno 2022 il giorno 27 del mese di **Dicembre** alle ore **19.00** la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Martinana Po, composta dal Sig:

- Zeroli Dott.ssa Sonia - Segretario Comunale

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

	PRESENTE	ASSENTE
ARACE Luigi - CSA RAL		X
DI STEFFANO Maurizio - CISL FP	X	
PALERMO Gaspare - CGIL		X
MULE' Angelo - UIL FPL		X

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/05/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018;

vista la sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL del 16/11/2022 del comparto funzioni locali;

stipulano il presente accordo ponte per la destinazione degli istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/01/2022 e scadranno, il 31/12/2022
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo,

mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Risorse Integrative Martiniana Po ANNO 2022			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 11.303,73		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 249,60		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 198,90		
Totale	Euro 11.752,23	TOTALE	Euro 0,00

Il fondo per l'anno 2022 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21/05/2018:

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 0,00
---------------------	-------------------------------------	-----------

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL del 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 4.082,49 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL del 21/5/2018

B) Euro 1.307,83 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 11.752,23
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 CCNL del 21/5/2018	Euro 4.082,49
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.307,83
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 5.390,32
SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	Euro 6.361,91

Tutte le risorse non utilizzate nell'anno in corso rappresentano un'economia destinata alla produttività individuale dell'anno 2022.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': FONDO DINAMICO

a) Art. 70 quinquies c.2 lett.b CCNL 21/5/2018:

Euro 300,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile.

b) Art.70-bis lett.c) CCNL 21/5/2018

Euro 375,00 quale indennità di maneggio valori da destinarsi al personale addetto ai servizi di economato. L'indennità è determinata nell'importo giornaliero di euro 1,50. L'indennità è corrisposta per i soli giorni di effettiva presenza.

c) Art.70-bis lett.a) CCNL 21/5/2018

Euro 1.305,00 destinati all'erogazione di indennità di disagio, al personale che svolge mansioni di operatore ecologico. L'indennità è determinata nell'importo giornaliero di euro 5,22. L'indennità è corrisposta per i soli giorni di effettiva presenza.

e) art.68 lett.g) CCNL 21/5/2018

Non è previsto l'incentivo ex art.113 Dlgs n.50/2016 per attività tecniche, forniture e servizi.

f) Art.70 - quinquies c.1 CCNL 21/5/2018:

Per l'anno 2022 non sono previste indennità specifiche di responsabilità.

g) Art.68 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018

Euro 4.381,91 per premi di produttività individuale da attribuirsi secondo il sistema di misurazione della performance.

FONDO DINAMICO	Euro 6.361,91
UTILIZZO	
a) Art. 70 quinquies c.2 lett.b CCNL 21/5/2018	Euro 300,00
b) Art.70-bis lett.c) CCNL 21/5/2018 indennità maneggio valori	Euro 375,00
c) Art.70-bis lett.a) CCNL 21/5/2018 Indennità di disagio	Euro 1.305,00
e) art.68 lett.g) CCNL 21/5/2018	-
f) Art.70 - quinquies c.1 CCNL 21/5/2018:	-
g) Art.68 c.2 lett.a) CCNL 21/5/2018	Euro 4.381,91
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 6.391,91
Risorse disponibili	Euro 0,00

Tutte le risorse non utilizzate nell'anno in corso rappresentano un'economia destinata alla produttività individuale dell'anno 2022.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

CISL FP 
