

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Martiniana Po

Alla cortese attenzione del Sindaco
Signor Berardo Valderico

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale degli obiettivi del personale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Nel corso del 2024 l'Ente si è dotato di un Piano degli Obiettivi come allegato del PIAO 2024-2026, adottato con Deliberazione di Giunta N. 29 del 22/05/2024.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre svolto i propri accertamenti in merito a quanto previsto nella Delibera n. 213/2024 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) e ha riscontrato l'assenza di diverse pubblicazioni obbligatorie ai sensi delle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 213/2024.

2. Proposta della valutazione annuale degli obiettivi del personale

Esaminata la rendicontazione del Piano degli Obiettivi 2024 (**allegato n. 1**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi di

performance assegnati (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti professionali (49%).

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale ed il responsabile di Area, con il supporto della segretaria comunale, dott.ssa Sonia Zeroli, effettua le valutazioni del personale dipendente (**allegati n. 2**).

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Martiniana Po, 16 giugno 2025

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI