

- Si prende atto che in un Comune di queste dimensioni, con quattro soli dipendenti di ruolo, è praticamente impossibile predisporre ed attuare dei progetti obiettivi, anche in considerazione del fatto che i tre dipendenti espletano già altre mansioni e funzioni al di fuori dei compiti specifici del livello di appartenenza ed assolvono comunque tutte le incombenze ed i compiti, sempre più onerosi, dei vari servizi, per il regolare funzionamento dell'Ente;
- Si concorda, quindi, di erogare la quota suddetta del fondo del Salario Accessorio relativo all'anno 2014 ai quattro dipendenti di ruolo, con una quota di € 400,00 ciascuno, in base alla verifica del raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente su certificazione del Sindaco, che tiene conto anche dell'impegno e della capacità nello svolgimento delle proprie mansioni, dell'incidenza delle assenze dal servizio e della disponibilità alla sostituzione dei colleghi. Tale atto, di norma viene effettuato nel mese di dicembre dell'anno di competenza in modo da poter erogare i compensi incentivanti entro la fine dell'anno.
- Si ribadisce che i compensi suddetti vengono erogati per compensare prestazioni di lavoro oltre il normale servizio, particolari articolazioni dell'orario di lavoro ed esercizio di compiti e mansioni, anche al di fuori di quelle assegnate.

Art. 6

Assegnazione fondo per l'anno 2015- Clausola di salvaguardia

Si concorda che il presente contratto ha valenza e viene applicato anche per l'anno 2015, nel caso di mancanza del rinnovo contrattuale e dell'invarianza delle condizioni e modalità relative al fondo stesso, nonché della mancata stipula di specifico contratto decentrato per l'anno 2015, con riferimento alle ripartizioni, alla quantificazione del fondo ed alle modalità indicate negli articoli precedenti.

La seduta viene sciolta alle ore 12,30.

Letto, confermato e sottoscritto
per l'Ente – Delegazione di parte Pubblica - I Componenti

Bruno ALLASIA _____ Sindaco

Dott. Luisa SILVESTRI _____ Segretario Comunale

Paola SANZIEL _____ Responsabile Serv. Finanziario

per le strutture territoriali
C.I.S.L. – Silvio GIORDANENGO _____



PARERE DEL REVISORI DEI CONTI

Il sottoscritto **LAVALLE DI MARTINO Andrea** in qualità di Revisore dei Conti del Comune di MARTINIANA PO,

A T T E S T A

che gli oneri derivanti dalla applicazione delle clausole del Contratto Decentrato anno 1014 sono coerenti con i vincoli posti dal Contratto Nazionale di Lavoro Enti Locali e dal Bilancio dell'Ente, nonché dalle normative sulla spesa del Personale degli Enti Pubblici.

Addì, **05/12/2014**

**IL REVISORE DEI CONTI
LAVALLE DI MARTINO ANDREA**

(Handwritten signature of Andrea Lavallo di Martino)

**COMUNE DI MARTINIANA PO
PROVINCIA DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2014**

VERBALE N. 1/2014

L'anno **duemilaquattordici** addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **11.30** presso la Sede del Comune di **Martiniana Po** si sono riunite le delegazioni trattanti a seguito di regolare convocazione

TRA

la Delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale costituita ai sensi di Legge, e con la presenza di:

Sindaco del Comune
Segretario Comunale
Responsabile Area Amministrativa-Contabile

sig. **Bruno ALLASIA**
dr. **Luisa SILVESTRI**
sig.a **Paola SANZIEL**

E

la Delegazione trattante di parte sindacale

- per la struttura territoriale C.I.S.L.: Sig. **GIORDANENGO Silvio**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31.3.1999 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali" ("Nuovo Ordinamento Professionale -N.O.P.);

Visto il precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Martiniana Po in data 29 aprile 2010, relativo agli anni 2009 – 2010, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 13 maggio 2010;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.9.2000 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali" (c.d. "coda contrattuale");

Visto che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.9.2000 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali" (c.d. "coda contrattuale") rinvia alla contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo Ente la disciplina di dettaglio di alcuni istituti normativi ed economici;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 22.1.2004 (2002/2005) - Comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 09.05.2006 – Comparto "Regioni-Autonomie Locali" biennio (2004/2005);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 11.04.2008 – Comparto "Regioni-Autonomie

(Handwritten signature)

Locali” biennio (2006/2007);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31.07.2009 – Comparto “Regioni-Autonomie Locali” biennio (2008/2009);

Visto il precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Martiniana Po stipulato in data 06 dicembre 2012, relativo agli anni 2011 – 2013 e concordato di confermare quanto stabilito per gli anni precedenti relativamente alle disposizioni generali, alla qualità ed organizzazione degli Uffici, ai criteri per la progressione economica all’interno delle categorie, alle metodologie di valutazione, alle forme di incentivazione delle specifiche attività e professionalità ed ai criteri di incentivazione del personale;

Dato atto che l’attuale normativa, oltre ad aver bloccato tutti gli aumenti salariale almeno fino all’anno 2015, ha stabilito che la spesa per il personale non può superare quella sostenuta nell’anno 2008, per cui il fondo definito per l’anno 2010 deve essere fissato nello stesso importo anche per gli anni successivi, 2011, 2012, 2013 e 2014;

SI CONVIENE E STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, dipendente dell’Ente Comune di martiniana Po.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014 per la parte normativa ed economica.
2. Il contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all’approvazione di un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che detti norme incompatibili con il presente. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato

Art. 3

Preso atto costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014

La costituzione del Fondo per l’anno 2014, in base alle normative vigenti, deve essere pari al Fondo già definito per l’anno 2010, in quanto non è possibile, in alcun modo aumentarlo e prevedere nuovi e maggiori fondi.

Tale normativa è stata applicata anche per gli anni 2011, 2012 e 2013, per cui il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014, risulta essere definito, come segue:

FONDO STABILE

- | | |
|---|-------------|
| a) Fondo Stabile consolidato (art. 15 comma 1°)..... | €. 8.639,20 |
| b) Incremento dello 0,60% monte salari 2005 (art. 8 C.C.N.L. 11/04/2008)..... | €. 767,24 |
| c) Incremento da R.I.A. cessati (art.34 c. 4 –C.C.N.L. 22/01/2004)..... | €. 1.123,71 |

TOTALE FONDO STABILE LORDO.....€. 10.530,15

FONDO VARIABILE

- | | |
|--|-----------|
| d) Incremento fondo per riduzione Indennità di comparto..... | €. 831,29 |
|--|-----------|

- | | |
|---|-----------|
| e) Incremento 0,75% monte salari 2007 (art.15 c.2 CCNL 22/01/2004)..... | €. 637,52 |
| f) Incremento per attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli già esistenti (servizio cimiteriale di chiusura loculi finanziato con diritti fissi versati al Comune)..... | €. 200,00 |

TOTALE FONDO VARIABILE LORDO.....€. 1.668,81

TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011.....€. 12.198,96

RIDUZIONE FONDO PER DETRAZIONI

- | | |
|---|-------------|
| a) Detrazione per indennità di comparto annua erogata..... | €. 1.823,24 |
| b) Detrazione per Progressioni Orizzontali e verticali 2000/2008..... | €. 4.465,62 |
| c) Detrazione per Progressioni Orizzontali dal 1° gennaio 2010..... | €. 890,00 |

TOTALE DETRAZIONI FONDO COMPLESSIVO.....€. 7.178,96

TOTALE FONDO STABILE E VARIABILE DISPONIBILE.....€. 5.020,00

Art. 4

Suddivisione e ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014

Si concorda di assegnare ed erogare il Fondo ancora disponibile per l’anno 2014 di complessivi € 5.020,00, con le seguenti modalità e variabili:

- **Indennità per particolari responsabilità**
(Art. 17, c.2, lett. l) ed i) del C.C.N.L. 1/04/2009 e s.m.i.)
Assegnata alla dipendente responsabile del servizio Anagrafe, Stato Civile Elettorale, Commercio, Polizia Municipale ed Amministrativa, inerenti la Posizione Organizzativa n. 4, istituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 25/11/2010, con decorrenza dal 1/01/2011.....€ 2.500,00.
- **Indennità di rischio**
(Art. 41 CCNL 22/01/2001 – Art. 37 CCNL 14/09/2000
stabilita in € 30,00 mensili) assegnata ai due dipendenti Operai- Cantonieri che operano ed utilizzano macchine operatrici semplici e complesse e svolgono la loro attività lavorativa completamente all’esterno.....€ 720,00.
- **Indennità di disagio**
(art. 17 lett. e CCNL 1/04/2009)
assegnata ai due dipendenti Operai-Cantonieri a titolo di incentivazione per il nuovo servizio di chiusura delle tombe cimiteriali, sul quale il Comune incassa un diritto fisso.....€ 200,00.
- **Compensi per incentivazione della produttività e miglioramento dei Servizi**
(Art. 17, c.2, lett. a) e h) del C.C.N.L. 1/04/2009 e s.m.i.)
assegnata ai quattro dipendenti di ruolo negli importi e con le modalità di seguito specificate.€ 1.600,00.

TOTALE.....€. 5.020,00

Art. 5

Criteri assegnazione del Fondo per incentivazioni anno 2014.

Si concorda di assegnare ed erogare il Fondo ancora disponibile per l’anno 2014 di complessivi € 1.600,00 relativo a “Compensi per incentivazione della produttività e miglioramento dei Servizi” con le seguenti modalità e variabili si seguito indicate: